**נובמבר 2023**

**דרוש/ה ראש מדור כספים באגף חינוך ולמידה ביד ושם**

**קוד משרה: JB-3**

**תיאור התפקיד:**

ניהול מדור כספים, אחריות לתכנון תקציבי הוצאות והכנסות של האגף ומעקב אחר ביצועו.

**התפקיד כולל ביצוע משימות נוספות עפ"י צרכי היחידה.**

**תחומי אחריות:**

בניית תכניות עבודה, תקציבים, ודיווחים בהתאם להנחיות ובתאום שוטף עם אגף הכספים;

* בניית תקציב האגף ותקציב לפרויקטים שונים ומעקב אחר ביצועם.
* סיוע למנהלי המחלקות והנהלת האגף בבניית תכנית העבודה הכללית ובניית החלק התקציבי.
* הכנת הצעות מחיר ודיווחים לקרנות, לתורמים ולהנהלה.
* שותפות בחשיבה על אפיון צרכים לצורך פיתוח מערכות ממוחשבות לתמיכה בפעילות, הנותנות מענה למעקב ובקרה ולהכנת דוחות.

ניהול עבודת המדור וצוות עובדים;

* מעקב ובקרה אחר עבודת עובדי המדור.
* הכשרה, הדרכה וליווי של עובדי המדור לניהול ולביצוע משימותיהם.
* מיון וגיוס מועמדים לתפקידים שונים במסגרת המדור – בתיאום עם הנהלת האגף ואגף מש"א.
* ניהול מקצועי ופיקוח על הנהלת החשבונות בבית הספר.
* מעקב ובקרה על ביצוע תשלומים לספקים בהתאם לביצוע עבודות/שירותים.
* מעקב ובקרה על תקבולים (הכנסות) מלקוחות.
* תכנון, בדיקה ואישור של ההיבטים הכספיים של התקשרויות ומכרזים עם גורמים חיצוניים.
* כתיבת דו"חות ביצוע.

**דרישות התפקיד:**

* תואר ראשון בכלכלה, מנהל עסקים, הנדסת תעשייה וניהול או חשבונאות-חובה.
* ידיעת השפה העברית והאנגלית על בוריה (דיבור וניסוח)-חובה
* ניסיון בעבודה בתפקיד רלוונטי (ניהול תקציבים ופרויקטים\ הנהלת חשבונות)-חובה.
* ניסיון בעבודה בסביבה ממוחשבת כולל עבודה על תוכנות פיננסיות רלוונטיות -חובה.
* היכרות עם ERP- יתרון
* ניסיון בניהול צוות עובדים – יתרון.
* יחסי אנוש מעולים, יושרה ודיסקרטיות
* תפיסה מערכתית
* זמינות לעבודה בשעות לא שגרתיות.

**תנאי המשרה:**

* היקף המשרה: 100%
* תאריך תחילת עבודה – מיידי
* שכר: שכר בהתאם למדרגי השכר המקובלים ביד ושם
* סוג משרה: ליבה מדרג: 2
* המשרה מיועדת לנשים ולגברים כאחד

**\*המשרה מוצעת לאיוש פנימי וחיצוני\***

**\*הגשת קורות חיים ופסקה המתארת תפיסה ניהולית במדור**

**יוגשו לכתובת** [yadvashem@cvwebmail.net](mailto:yadvashem@cvwebmail.net) **עד לתאריך 15.11.23 בשעה 12:00\***

**ועדת המכרזים תתכנס בתאריך 22.11.23**

**(יש לציין קוד משרה בנושא JB-3)**

בתהליך הגיוס יישקל בחיוב מתן העדפה מתקנת למועמדים עם מוגבלות הזכאים לייצוג הולם ולפיכך המועמדים רשאים, אך לא חייבים, לציין זאת בעת הגשת המועמדות

**\*\*רק פניות מתאימות תענינה\*\***